

Kurzanalyse

Auswertungs-Ansatz

Werte Leserinnen und Leser

Die haben in Ihrer Analyse verschiedene Werte für rot, gelb, grün und blau erhalten.

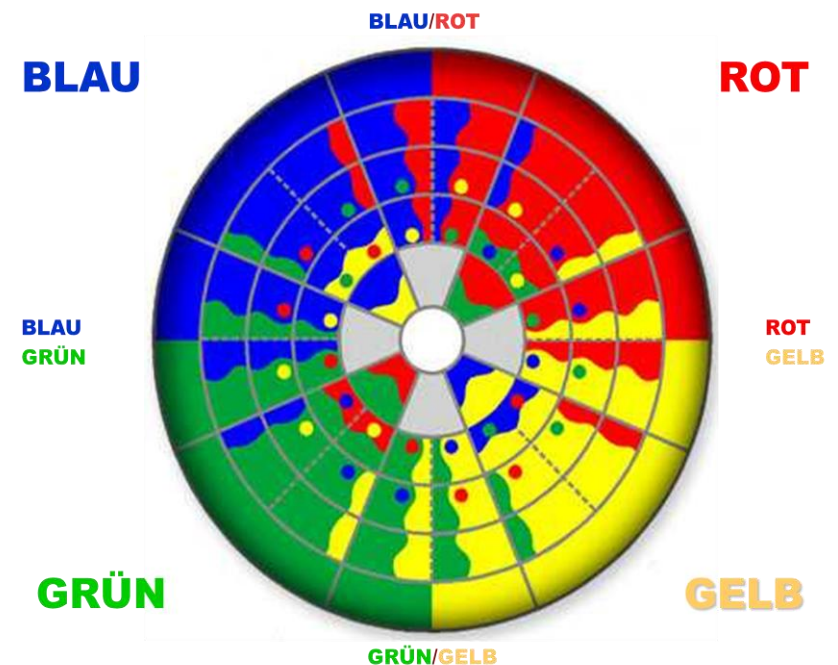
Beachten Sie bitte nur diejenigen Werte, die über 50% liegen. Nur diese sind wirklich spürbar.

Tragen Sie die Farbe mit der höchsten %-Zahl zuerst ein. Sie bestimmt den Quadranten, wo sich Ihr Verhaltensstil grundsätzlich befindet. Haben Sie nur diese eine Farbe über 50%, befindet sich Ihr Verhaltensstil ganz aussen auf dem Quadranten und ist somit sehr klar.

Sollten Sie eine zweite Farbe über 50% Punkte haben, dieser %-Satz aber kleiner als derjenige der ersten Farbe sein, verschiebt sich Ihr Verhaltensstil in Richtung dieser zweiten Farbe. Dies kann in Richtung der angrenzenden oder auch der gegenüberliegenden Farbe sein. Jetzt liegt der Verhaltensstil nicht mehr auf dem äusseren Rad des Rades, sondern wandert eine bis drei Ringe nach innen. Ihr Verhaltensstil weist nun neben den Grundzügen auch Verhaltensweisen der zweiten Farbe auf.

Sollten Sie sogar eine dritte Farbe über 50% Punkte haben, dieser %-Satz aber kleiner als derjenige der zweiten Farbe sein, verschiebt sich Ihr Verhaltensstil noch einmal in Richtung dieser dritten Farbe. Jetzt liegt der Verhaltensstil weit innen gegen den Mittelpunkt des Rades. Ihr Verhaltensstil ist immer mehr von verschiedenen Fakten und Verhaltensweisen beeinflusst und lässt sich nicht mehr eindeutig zuweisen..

Auf der folgenden Seite finden Sie Eigenschaften, die auf die Grundfarben zutreffen können. Dabei sind auch Mischfarben beschrieben. Insgesamt finden Sie 8 Haupttypen.



Selbstverständlich stehen wir bei Fragen zur Verfügung:

Insights MDI® Schweiz: schweiz@insightsmdi.com

Insights MDI® Deutschland: deutschland@insightsmdi.com

Beobachter

beharrlich
genau
methodisch
gelassen
nachfragend
formell
ruhig
kontrolliert
überlegend

kleinlich
perfektionistisch
schwerfällig
kalt
unentschlossen
distanziert
zurückgezogen
gefühlskalt

Mache es richtig!

Reformer

prägnant
strukturiert
logisch
nachdenkend
formell
unabhängig
diszipliniert
gerecht

unverblümt
starr
pedantisch
grübelnd
distanziert
isoliert
unbeweglich
verurteilend

Führe es durch!

Direktor

anspruchsvoll
dominant
ordentlich
energisch
wortgewandt
durchsetzungsfähig
formell
wettbewerbsorientiert
willensstark

rechthaberisch
herrisch
kontrollierend
penetrant
hört nicht zu
autoritär
distanziert
rücksichtslos
intolerant

Handle sofort!

Koordinator

bereitwillig
entspannt
beherrscht
gelassen
nachfragend
vorsichtig
nachdenklich
vernünftig
hilfsbereit

leicht zu übervorteilen
stur
ausweichend
kompromittierend
unentschlossen
mißtrauisch
grübelnd
schwerfällig
wenig selbstbewußt

Mache es ordentlich!

Unterstützer

Mitfühlend
ermutigend
annehmend
bescheiden
nachfragend
vorsichtig
nachdenklich
vernünftig
hilfsbereit

Besitzergreifend
gönnnerhaft
unaufrichtig
indifferent
unentschlossen
zögerlich
indiskret
stur
träge

Handle diskret!

Berater

engagiert
einfallreich
vertrauensvoll
umschreibend
emotional
freundlich
unabhängig
mitteilsam

aufdringlich
unstrukturiert
leichtgläubig
schwafelnd
irrational
überschwenglich
isoliert
indiskret

Hole die Zustimmung anderer ein!

Motivator

entschlossen
überzeugend
aktiv
gesprächig
charmant
durchsetzungsfähig
freundlich
wettbewerbsorientiert
zukunftsorientiert

überheblich
Druck ausübend
rasant
wortreich
unbekümmert
autoritär
überschwenglich
rücksichtslos
nachlässig

Bringe es in Schwung!

Inspirator

spontan
herausfordernd
dynamisch
offen
emotional
spricht viel
entschlossen
mitteilsam
wettbewerbsorientiert

impulsiv
bedrohend
übereifrig
extravagant
irrational
hört nicht zu
autoritär
indiskret
rücksichtslos

Laßt es uns zusammen tun!

